



**14CBA**  
CONGRESSO BRASILEIRO DE ATUÁRIA

---

# **Transformação Digital: perspectivas e desafios para o Setor Fechado pela ótica dos patrocinadores privados**

**Herbert Andrade**



Associação dos Fundos  
de Pensão e Patrocinadores  
do Setor Privado

## ■ Previdência Privada

Quais os desafios para os patrocinadores privados ?

 Contexto empresarial: “**Quais as principais dificuldades enfrentadas pelas empresas privadas brasileiras atualmente em relação aos seus empregados?**”

- Burocracia Excessiva: A complexidade das regulamentações trabalhistas e a burocracia envolvida dificultam a gestão eficiente dos recursos humanos.
- Alta Carga Tributária: Os altos impostos sobre a folha de pagamento aumentam os custos operacionais das empresas.
- Falta de Qualificação: A escassez de mão de obra qualificada é um desafio constante, impactando a produtividade e a competitividade.
- Adaptação Tecnológica: A necessidade de adaptação às novas tecnologias e a digitalização dos processos exigem investimentos contínuos em treinamento e infraestrutura.
- Retenção de Talentos: Manter funcionários talentosos é difícil devido à alta rotatividade e à concorrência por profissionais qualificados.
- Saúde Mental e Bem-Estar: A crescente preocupação com a saúde mental e o bem-estar dos empregados requer políticas e programas de apoio adequados.

## ■ Previdência Privada

Quais os desafios para os patrocinadores privados ?

 Contexto empresarial: **“Quais as principais dificuldades enfrentadas atualmente pelas empresas privadas brasileiras na gestão de sua cultura organizacional?”**

- Novos Formatos de Trabalho: A adoção de modelos híbridos e remotos, acelerada pela pandemia, exige novas políticas e fluxos de comunicação.
- Comunicação Interna: A distância física entre as equipes pode dificultar a troca de informações e o alinhamento das atividades.
- Saúde Mental: A preocupação com o bem-estar psicológico dos colaboradores aumentou, exigindo políticas de apoio adequadas.
- Engajamento dos Colaboradores: Manter os funcionários motivados e alinhados com os objetivos da empresa é um desafio constante.
- Resistência à Mudança: A resistência dos colaboradores às mudanças culturais pode ser um obstáculo significativo, especialmente se não houver uma comunicação eficaz e apoio da liderança.
- Desenvolvimento de Lideranças: A falta de preparo das lideranças para lidar com os desafios da função pode impactar negativamente a cultura organizacional.

## ■ Previdência Privada

Quais os desafios para os patrocinadores privados ?

### A previdência complementar pode beneficiar as estratégias de recursos humanos das empresas

- As expectativas dos colaboradores em relação à empresa são importantes, muito motivadas pelas questões socioeconômicas de hoje:

#### Colaboradores esperam que sua empresa:



 Os colaboradores estão procurando maneiras de ganhar, aprender, desenvolver e prosperar juntos com seu empregador.

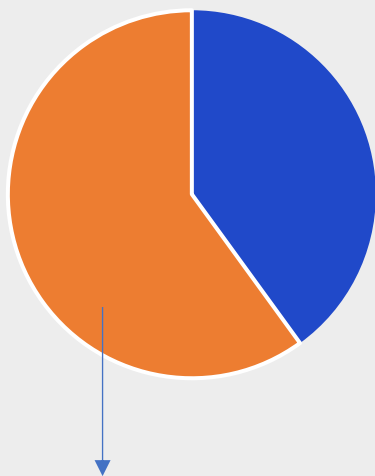
Fonte: Pesquisa Mercer – Apresentada no 2º Seminário dos Fundos de Pensão e Patrocinadores do Setor Privado

## ■ Previdência Privada

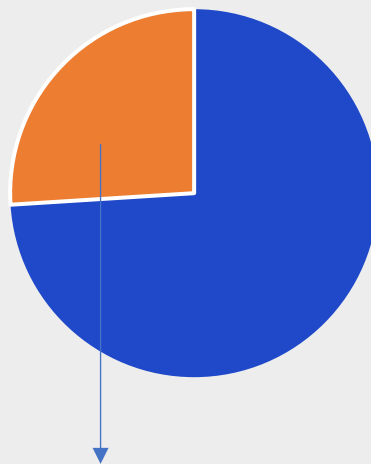
Quais os desafios para os patrocinadores privados ?



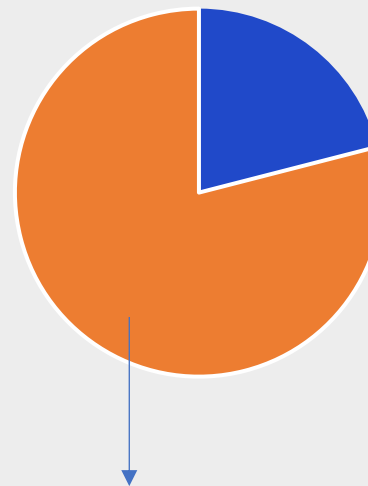
### A importância do patrocinador no bem-estar financeiro dos colaboradores



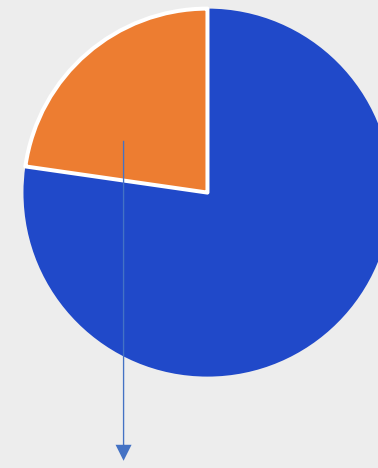
**60% da força de trabalho** está, de alguma maneira, estressada sobre sua situação financeira



Somente **26%** sentem-se **confiantes** de que pouparão o suficiente para a aposentadoria



**79% confiam na sua empresa / fundo de pensão** para dar conselhos sobre segurança financeira



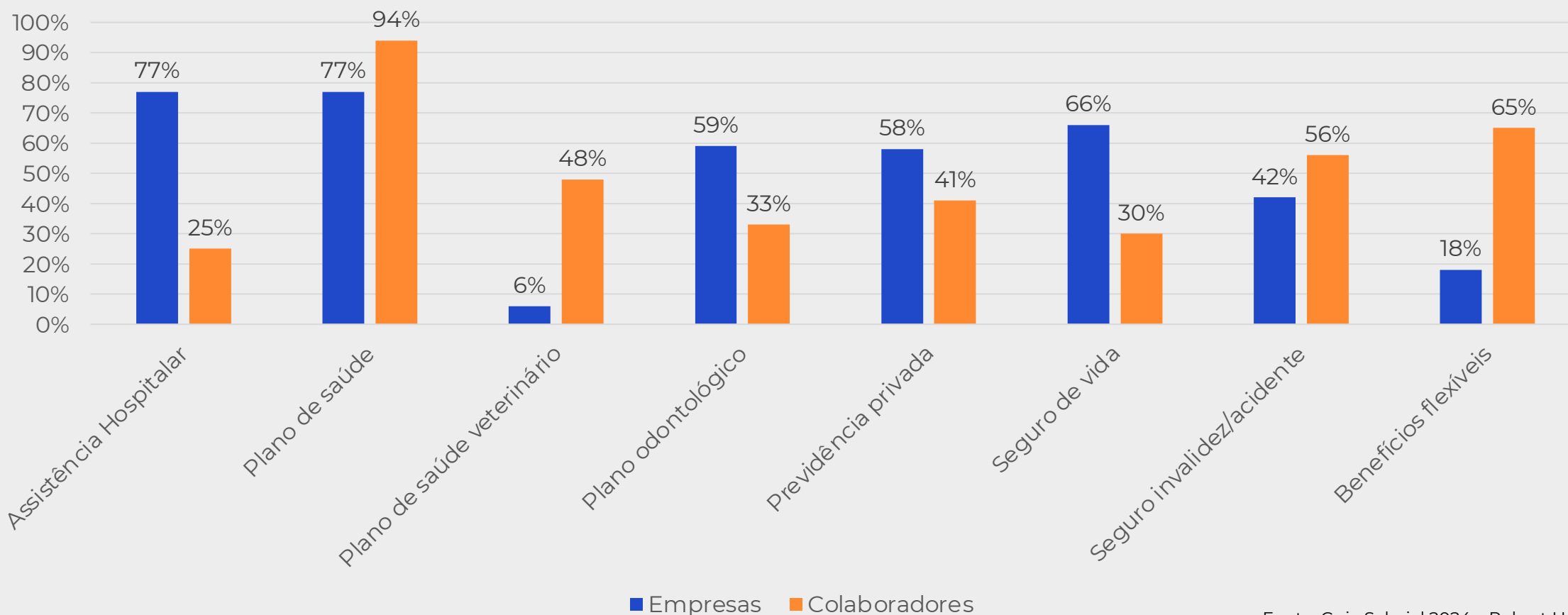
**10 horas por semana** é o tempo gasto pelos empregados se **preocupando** com suas dívidas enquanto trabalham

Fonte: Pesquisa Mercer – Apresentada no 2º Seminário dos Fundos de Pensão e Patrocinadores do Setor Privado

# Previdência Privada

Quais os desafios para os patrocinadores privados ?

## Percepção dos colaboradores sobre os benefícios oferecidos pelas empresas



Fonte: Guia Salarial 2024 – Robert Half



## ■ Previdência Privada

Quais os desafios para os patrocinadores privados ?



### CONCLUSÕES:

Visão prospectiva da previdência privada na sociedade (não exaustivo):

- **Educação Previdenciária:** sensibilização dos colaboradores para valorização do benefício de previdência privada;
  - Acelerar educação financeira nas escolas
  - Comunicação para toda a sociedade
  - Valorização das EFPCs com projetos
- **Sensibilização do empresário:** vantagens de se oferecer um plano de previdência para seus colaboradores;
  - Reconhecimento ESG
  - Investimento em produtividade
  - Flexibilidade/Simplificação
- **Sensibilização do Estado:** previdência privada como fator de indução do crescimento econômico.
  - Incentivos tributários
  - Flexibilidade/Simplificação x Governança
  - Estabilidade de regras & Visão de longo prazo



**14CBA**  
CONGRESSO BRASILEIRO DE ATUÁRIA

**Obrigado!**

**Herbert Andrade**  
[diretoria@nova-apep.org](mailto:diretoria@nova-apep.org)